

› Unser Netzwerk – Ihre Vorteile

Profitieren Sie von unserem großen Netzwerk, wir haben die richtigen Ansprech- und Kooperationspartner für Sie.

Wir sind Mitglied im Unternehmensnetzwerk Erfolgsfaktor Familie und beim Düsseldorfer Familientisch. Haben Sie an unserer Erfahrung teil.

Lassen Sie sich rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie von uns beraten. Auch Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen wir beim Wiedereinstieg nach der Elternzeit gerne zur Seite.



Großes entsteht aus kleinen Bausteinen.

Mitglied bei:

familientisch
Düsseldorfer Bündnis für Familien

charta der vielfalt 

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE

LOKALE
BÜNDNISSE
FÜR FAMILIE 

› Sie haben Interesse?

Düsseldorfer Servicestelle
„Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung“
Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH
Besuchsadresse: Konrad-Adenauer-Platz 9
40210 Düsseldorf
Postanschrift: Postfach 10 55 05
40046 Düsseldorf
www.zwd.de

Lilly Fleck
lilly.fleck@zwd.de
Tel.: 0211 – 17302 22

Dagmar Thomas
dagmar.thomas@zwd.de
Tel.: 0211 – 17302 14



Eine Serviceleistung für Düsseldorfer Unternehmen.
Unsere Beratung ist für Sie kostenfrei.



Die ZWD GmbH ist eine Tochtergesellschaft der Landeshauptstadt und kooperiert mit dem Jugendamt und der Wirtschaftsförderung.



Landeshauptstadt
Düsseldorf

Wir erarbeiten Zukunft

› DIENSTLEISTUNG › SERVICE/BERATUNG › WEGE IN ARBEIT

ZWD
Zukunftswerkstatt
Düsseldorf



Stand: November 2019, Fotos: iStock, Adobe Stock

› **Düsseldorfer Servicestelle**
„Betrieblich unterstützte
Kinderbetreuung“

Wettbewerbsvorteil
Familienfreundlichkeit

www.zwd.de

ZWD
Zukunftswerkstatt
Düsseldorf



Familie heute: partnerschaftliche Aufgabenteilung

› Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber

Sichern Sie Ihre Fachkräfte, indem Sie Ihre Arbeitsplätze als Produkt denken. Denn Ihre Mitarbeitenden sind auch Ihre Kunden.

Die Generation Y wünscht sich, Karriere und Familie zu vereinbaren. Das gilt für Frauen und Männer. Für junge Eltern ist Familienfreundlichkeit bei der Arbeitgeberwahl ebenso wichtig wie das Gehalt.

Binden Sie junge Mütter und Väter an Ihr Unternehmen. Wir beraten Sie gerne, wie Sie auf die Bedürfnisse junger Eltern eingehen können.

› Modelle betrieblich unterstützter Kinderbetreuung

Passgenau für Ihr Unternehmen.

Ob die eigene Kinderbetreuung, eine Kooperation mit anderen Unternehmen oder Belegplätze in der Kita nebenan: die Möglichkeiten sind vielfältig.

Wir beraten Ihr Unternehmen zu den möglichen Kinderbetreuungsmodellen, entwickeln mit Ihnen zusammen eine individuelle Lösung und begleiten Sie bei Bedarf auch im Prozess der Umsetzung.

Glückliche Kinder – zufriedene Eltern



› Familienfreundlichkeit – Eine Investition die sich lohnt

- Gewinnung und Sicherung von Fachkräften
- Imagevorteile gegenüber Wettbewerbern
- Hohe Identifikation mit Ihrem Unternehmen
- Personalbindung
- Mitarbeiterzufriedenheit
- Reduzierung von elternzeitbezogenen Vakanzzeiten
- Verringerung betreuungsbedingter Fehlzeiten
- Steuervorteile bei der Finanzierung betrieblicher Kinderbetreuung

Engagieren Sie sich in der betrieblichen Kinderbetreuung. Denn zufriedene Beschäftigte, die ihren Nachwuchs gut aufgehoben wissen, sind produktive Beschäftigte.

Eltern-Kind-Büro

