

Zumutbarkeit

Zumutbare Beschäftigungen § 121 SGB III

Grundsätzlich hat die Bundesagentur für Arbeit durch Vermittlung darauf hinzuwirken, dass Arbeitssuchende eine Arbeitsstelle und Arbeitgeber geeignete Arbeitnehmer erhalten. Sie hat dabei die Neigung, Eignung und Leistungsfähigkeit der Arbeitssuchenden sowie die Anforderung der angebotenen Stelle zu berücksichtigen (§ 35 SGB III).

Nach der derzeitigen gesetzlichen Regelung müssen Arbeitslose jede zumutbare Beschäftigung annehmen, auch wenn sie nicht ihrer Qualifikation oder ihrer bisherigen Tätigkeit entspricht.

Eine Beschäftigung ist allerdings **nicht zumutbar**,

- ↳ wenn sie gegen gesetzliche, tarifliche oder in Betriebsvereinbarungen festgelegte Bestimmungen oder gegen Vorschriften des Arbeitsschutzes verstößt,
- ↳ wenn in den ersten 3 Monaten der Arbeitslosigkeit das zu erwartende Bruttoeinkommen niedriger als 80% des der Leistungsbemessung zugrundeliegenden Bruttoeinkommens ist,
- ↳ wenn vom 4. bis 6. Monat der Arbeitslosigkeit das zu erwartende Bruttoeinkommen niedriger als 70% des der Leistungsbemessung zugrundeliegenden Bruttoeinkommens ist,
- ↳ wenn ab dem 7. Monat der Arbeitslosigkeit das Nettoeinkommen nach Abzug der mit der Beschäftigung verbundenen Aufwendungen (Werbungskosten) weniger als das durchschnittliche Arbeitslosengeld beträgt,
- ↳ wenn Fahrtzeiten von insgesamt bis zu 2,5 Stunden bei einer Beschäftigung über 6 Stunden und bis zu 2 Stunden bei einer Beschäftigung bis zu 6 Stunden (soweit nicht regional längere Zeiten üblich sind) überschritten werden.

Nicht zumutbar können auch Beschäftigungen sein, die z.B. wegen belegbarer gesundheitlicher Einschränkungen nicht ausgeführt werden können. Für Personen, die auf eine besondere Lage der Arbeitszeit angewiesen sind (z.B. Eltern, Pflegende), kann eine Arbeitszeit außerhalb dieser Zeiten unzumutbar sein.

Achtung:

Als zumutbar gilt eine Beschäftigung, die befristet ist oder die eine vorübergehend getrennte Haushaltsführung erfordert.

Die Bundesagentur für Arbeit hält auch die Vermittlung in Arbeitnehmerüberlassungsbetriebe (Leiharbeit) für zumutbar.

Weiterhin gilt auch ein Umzug zur Aufnahme einer Beschäftigung außerhalb des zumutbaren Pendelbereichs als zumutbar, wenn nicht zu erwarten ist, dass der/die Arbeitslose innerhalb der ersten drei Monate der Arbeitslosigkeit eine Beschäftigung innerhalb des zumutbaren Pendelbereichs aufnehmen wird.

Vom vierten Monat der Arbeitslosigkeit an ist ein Umzug zur Arbeitsaufnahme einer Beschäftigung außerhalb des zumutbaren Pendelbereichs sogar in der Regel zumutbar. Ein Umzug ist nur dann nicht zumutbar, wenn ein wichtiger Grund entgegensteht, der sich insbesondere aus familiären Bindungen ergeben kann.

Unter diese Ausnahmeregelung werden vor allem Verheiratete, Personen mit minderjährigen Kindern und Arbeitslose, die Familienangehörige pflegen, fallen. Weitergehende Anweisungen hat die Bundesagentur bisher nicht erlassen.

Sperrzeit bei Ablehnung einer zumutbaren Beschäftigung ohne wichtigen Grund

Die Ablehnung einer zumutbaren Beschäftigung ohne wichtigen Grund führt zu einer Sperrzeit. Im Wiederholungsfall addieren sich Sperrzeiten und führen, bei einer "Gesamtsperrzeit" von 21 Wochen, zum gänzlichen Verlust des Anspruchs auf Arbeitslosengeld ! (vgl. Merkblatt „Sperrzeit“).

Einige Beispiele auf der Rückseite dieses Merkblatts erläutern die Anwendung der Zumutbarkeitsregelung.



Beispiel 1:

↳ Frau Konrad ist Sekretärin. Sie wurde zum 01.01.2009 arbeitslos. Ihr Bruttoverdienst betrug in den letzten 12 Monaten jeweils 2.000,- €.

Am 01.03.2009 bekommt Frau Konrad einen Vermittlungsvorschlag der Arbeitsagentur, allerdings nur als Schreibkraft. Die Firma, bei der sie sich vorstellt, will sie auch einstellen. Der Verdienst beträgt aber nur 1.500,- € brutto. Frau Konrad rechnet nach und stellt fest, dass sie nur 75% ihres letzten Einkommens verdienen würde. Da sie erst seit zwei Monaten arbeitslos ist, braucht sie diese Stelle nicht anzunehmen.

Berechnung:

$$\frac{100 \% \times 1.500,- \text{ €}}{2.000,- \text{ €}} = 75 \%$$

↳ Der Vermittlungsvorschlag, den Frau Konrad am 15.04.2009 erhält, gibt wieder ein Bruttoeinkommen von 1.500 € an. Jetzt muss Frau Konrad die Stelle annehmen, da sie mittlerweile mehr als drei Monate arbeitslos ist.



Beispiel 2:

↳ Herr Wagner ist seit 9 Monaten arbeitslos und bezieht Arbeitslosengeld in Höhe von 590,- €/Monat. Der Betrieb, bei dem er sich aufgrund eines Vermittlungsvorschlages der Bundesagentur vorgestellt hat, bietet ihm einen Verdienst von monatlich 600,- € netto.

Berechnung:

Um zur Arbeitsstelle zu gelangen, entstehen Herrn Wagner 60,- € Fahrtkosten im Monat, die bei der Berechnung berücksichtigt werden müssen:

$$\begin{array}{r} 600,00 \text{ €} \\ - 60,00 \text{ €} \\ \hline 540,00 \text{ €} \end{array}$$

$$540,- \text{ €} < 590,- \text{ €}$$

Herr Wagner braucht die Stelle nicht anzunehmen, weil sein zukünftiger Verdienst abzüglich der Fahrtkosten geringer ist als sein Arbeitslosengeld.

ArbeitslosenZentrum Düsseldorf
Eine Einrichtung der Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH
Bolkerstr. 14/16
40213 Düsseldorf

Persönliche Beratung:
Mo + Do von 9 - 13 Uhr
oder nach telefonischer Vereinbarung

Tel: 0211 / 828 949 - 0
Fax: 0211 / 828 949 - 29
E-Mail: azd@zwd.de
Url: www.zwd.de/azd

Auf unserer Homepage stehen alle unsere Merkblätter zum Download bereit.