

> Kosten

- Miete für die Räumlichkeiten, falls diese nicht betriebseigen sind
- Ausstattung der Räumlichkeiten
- Stellt das Unternehmen die Tagespflegeperson fest an, sind die Personalkosten über das Jugendamt refinanzierbar.
- Alle Kosten, die dem Unternehmen im Zusammenhang mit dem Bau oder Betrieb einer betrieblichen Großtagespflege entstehen, sind Betriebsausgaben und als solche steuerlich absetzbar.
- Unter bestimmten Voraussetzungen fördert der Bund Unternehmen, die Betreuungsplätze für unter 3-jährige schaffen. Die Servicestelle betriebliche Kinderbetreuung informiert Sie gerne zu den Fördermöglichkeiten!

> Zu beachten

- Es empfiehlt sich, einen Ersatz für kurzfristigen Betreuungsausfall zu organisieren.
- Die Betreuungsverträge werden zwischen der Kindertagespflege und den Eltern geschlossen.
- Durch den Betreuungsvertrag werden die Kinder vertraglich und pädagogisch einer bestimmten Tagespflegeperson zugeordnet.

WEITERE INFORMATIONEN:

Handbuch Kindertagespflege

<http://www.handbuch-kindertagespflege.de>

Mit Familie gewinnen – Betriebliche Unterstützungsmaßnahmen für aktive Unternehmen, Beispiele aus guter Praxis

<http://bit.ly/1T6Ffk3>

> Wir sind für Sie da

Servicestelle betriebliche Kinderbetreuung:

Lilly Fleck

E-Mail: lilly.fleck@zwd.de

Dagmar Thomas

E-Mail: dagmar.thomas@zwd.de

Tel.: 0211 17302-14

Servicezeiten:

Mo–Do 9–16 Uhr

Fr 9–14 Uhr

Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH

Beruf und Familie

Besuchsadresse: Konrad-Adenauer-Platz 9, 40210 Düsseldorf

Postanschrift: Postfach 10 55 05, 40046 Düsseldorf

www.zwd.de



Die Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH ist eine Tochtergesellschaft der Landeshauptstadt Düsseldorf und kooperiert mit dem Jugendamt und dem Amt für Wirtschaftsförderung.



Landeshauptstadt
Düsseldorf

Wir erarbeiten Zukunft

> DIENSTLEISTUNG > SERVICE/BERATUNG > WEGE IN ARBEIT

ZWD
Zukunftswerkstatt
Düsseldorf

Stand: April 2016 - Fotos: panthermedia



> Tages- und Großtagespflege

Betriebliche Kinderbetreuung –
Eine gute Investition
für Ihr Unternehmen

www.zwd.de

ZWD
Zukunftswerkstatt
Düsseldorf



➤ Die Betreuungsalternative für Kinder unter 3 Jahren

Die Servicestelle betriebliche Kinderbetreuung der Zukunftswerkstatt Düsseldorf (ZWD) unterstützt, im Auftrag des Jugendamtes der Landeshauptstadt, Düsseldorfer Unternehmen dabei, individuelle Betreuungsangebote für die Kinder von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu realisieren.

Beteiligen Sie sich!

Ganz gleich, ob Ihr Unternehmen klein, mittelständisch oder groß ist: mit einer betrieblich unterstützten Betreuung in einer Tages- oder Großtagespflege steigen die Familienfreundlichkeit und damit auch Ihr Wettbewerbsvorteil. Gerade Eltern von kleinen Kindern wünschen sich oft eine Betreuung in direkter Nähe zur Arbeitsstätte. Beschäftigte, die ihre Kinder gut versorgt wissen, sind motiviert, engagiert und können sich auf ihren Beruf besser konzentrieren.

➤ Besonders familiennahe und flexible Betreuungsform

Von einer Bezugsperson (Tagesmutter oder Tagesvater) werden max. 5 Kinder unter 3 Jahren konstant betreut. Aufgrund der kleinen Gruppe ist die Tagespflege für jüngere Kinder sehr gut geeignet und die Betreuungszeiten lassen sich gut an die Erfordernisse Ihres Unternehmens anpassen – das werden Ihre Beschäftigten zu schätzen wissen.

➤ Formen der Kindertagespflege

Tagespflegepersonen können selbstständig tätig oder z. B. beim Jugendamt, einem freien Träger oder einem Unternehmen fest angestellt sein. Die Betreuung findet im Haushalt der Tagespflegeperson, in angemieteten Räumen oder in Räumen des Unternehmens statt. Eine besondere Form der Kindertagespflege ist die Großtagespflege. Dies ist ein Zusammenschluss von zwei bis drei Tagespflegepersonen, die gleichzeitig bis zu 9 Kindern betreuen dürfen. Diese Betreuungsform stellt besonders kindgerechte Anforderungen an die Räumlichkeiten.

ANFORDERUNGEN IN DER GROSSTAGESPFLEGE:

- Erdgeschoss
- ausreichend ausgestattete Küche
- ca. 6m²/ Kind, davon 2,5m² für den Schlafraum und 3,5m² für den Spielraum
- kindgerechter Sanitärbereich
- kindgerechte Ausstattung
- separater Schlaf- bzw. Ruheraum
- Sicherheitsmaßnahmen
- Zweiter Rettungsweg
- Schallschutznachweis

BETREUUNGSFORMEN IM VERGLEICH:

	Tagespflege	Großtagespflege
Betreute Kinder, max.	5	9
Tagesmutter bzw. Tagesvater	1	2–3
Altersstruktur **	1 Kind unter 1 J. 2 Kinder von 1–2 J. 2 Kinder von 2–3 J.	2 Kinder unter 1 J. 3 Kinder von 1–2 J. 4 Kinder von 2–3 J.

** Fachberatungsstellen beraten bei geplanten Abweichungen.

➤ Ihre Vorteile

- Imagegewinn und Wettbewerbsvorteil
- Langfristige Mitarbeiterbindung
- Weniger Fehlzeiten
- Überschaubares finanzielles Risiko
- Bietet eine flexible, an die Arbeitszeiten angepasste Betreuung
- Ermöglicht den schnellen Wiedereinstieg nach der Elternzeit
- Organisatorisch in kurzer Zeit realisierbar